



Приоритеты «Профсоюзной двадцатки» (L20) к заседанию Министров труда и занятости стран Группы 20

Без немедленных действий глобальная экономика рискует столкнуться с еще одним хрупким восстановлением на неравноправных условиях, подпитываемым политикой жесткой экономии и характеризующимся нестандартной занятостью, высокой безработицей и экономической неопределенностью.

Сотни миллионов наемных работников как формального, так и неформального сектора потеряли свои рабочие места, рабочее время и доходы. В то время как финансовые рынки оправляются благодаря недавно созданным деньгам и извлекают выгоду из дерегулирования, более благоприятного для спекуляции, чем реальной экономики, наемные работники пользуются лишь небольшой долей пакетов спасательных мер в странах, которые могут себе это позволить. Как и во время других кризисов, COVID-19 сильнее всего ударил по самым низкооплачиваемым и уязвимым работникам, включая женщин, молодежь, работников неформальной экономики и нестандартных форм занятости.

Министрам труда и занятости G20 необходимо играть ключевую роль в обеспечении того, чтобы планы восстановления G20 основывались на новом общественном договоре, который предусматривал бы создание качественных, безопасных для климата рабочих мест в условиях справедливого перехода, минимального уровня прав для всех работников, всеобщей социальной защиты, равного обращения и равенства возможностей, и включения всех исключенных групп и всех наций в модель справедливого развития.

Всеобщий доступ к вакцинации, тестированию и лечению для всех людей во всех странах является единственным надежным способом выхода из пандемии, и не может быть достигнут, если прибыли фармацевтических компаний будут опережать глобальное здравоохранение. Обеспечение профилактического подхода к охране труда позволило бы защитить трудящихся и возобновить экономическую деятельность.

Министры труда стран G20 взяли на себя обязательства в отношении доли трудовых доходов, принципов справедливой оплаты труда и прав трудящихся, в том числе в глобальных цепочках поставок. Мы призываем Министров труда не упускать из виду эти прошлые обязательства и, с учетом пандемии и ее воздействия, определить всеобщие перспективы для рынка труда, включая основные права и охрану труда, в соответствии с всеобщим минимальным уровнем охраны труда, изложенным в Декларации столетия МОТ. Социальный диалог и коллективные переговоры имеют решающее значение для обеспечения того, чтобы ориентированная на человека организация труда была центральным аспектом восстановления.

Мы призываем Министров труда стран Группы 20 **выполнить взятые на себя ранее обязательства** и активизировать усилия по достижению целей, поставленных в Приложении 1 к Заявлению, принятому на заседании Министров труда и занятости в 2020 г. (*«Меры по смягчению воздействия COVID-19 на рынки труда»*).

Первоочередная задача должна заключаться в следующем:

- Совершенствование защиты наемных работников путем признания **охраны труда основополагающим правом** на рабочем месте, признания COVID-19 профессиональным заболеванием и обеспечения вакцинации и массовых тестов, начиная с работников, находящихся на передовой борьбы с пандемией.

Рабочая группа по вопросам занятости и Министры труда и занятости Группы 20 должны координировать действия **с финансовым треком Группы 20**, чтобы:

- поддерживать мобилизацию внутренних источников доходов для **создания необходимых бюджетных возможностей для национальных правительств с целью обеспечения всеобщей социальной защиты**, прекращения международной практики уклонения от налогов и поддержки мер прогрессивного налогообложения, таких как минимальная ставка корпоративного налогообложения, налоги на финансовые операции, эффективное налогообложение цифровой экономики и налоги на личное состояние для сдерживания роста чрезмерного богатства;
- **укреплять системы социальной защиты**, включая системы участия взносами, поддержку бесплатных и всеобщих услуг в области здравоохранения и ухода, включая психическое здоровье, уход за пожилыми людьми, дошкольное воспитание, уход за детьми и другие службы социальной помощи;
- демонстрировать глобальную солидарность путем поддержки международных усилий по **сокращению задолженности и списанию долгов**, а также создания

Глобального фонда социальной защиты для поддержки всеобщей социальной защиты в наименее развитых странах мира.

Министрам труда и занятости Группы 20 следует поощрять общедоступное качественное образование и обучение, подготовку рабочей силы к переходу к **цифровой экономике** и к **справедливому переходу к экономике с нулевым выбросом углерода** путем:

- содействия достижению более высоких целей в отношении политики в области изменения климата в **соответствии с Парижским соглашением и Повесткой дня в области устойчивого развития до 2030** года посредством социального диалога, мер в области занятости и работы над успешным проведением 26-й сессии Конференции сторон (COP26), Рамочная конвенция ООН об изменении климата, в том числе посредством скоординированных действий Группы 20 в отношении устойчивого финансирования;
- утверждения **механизма промышленной политики** для прогнозирования отраслевых преобразований и переходов и координации обширных планов создания рабочих мест для восстановления уровня занятости и перезагрузки экономики – с акцентом на создание качественных, **экологически безопасных рабочих мест**, подкрепленных **минимальным размером оплаты труда**;
- поддержки **активной политики на рынке труда**, не позволяющей вновь оказывать давление на заработную плату, обусловленное растущей гибкостью рынка труда;
- инвестиций в **качественное государственное образование, профессиональную подготовку и обучение взрослых**, уделяя особое внимание молодежи и ученичеству, а также осуществления амбициозной программы с целью создания новых навыков и обеспечения обучения на протяжении всей жизни для всех вместе с социальными партнерами;
- **регулирования цифровизации рабочих мест** в целях повышения уровня прозрачности, защиты и принадлежности данных о сотрудниках, обеспечения регулирования в отношении наблюдения и мониторинга, а также **предоставления наемным работникам права голоса при принятии стратегических решений** для обеспечения справедливого распределения выгод от роста производительности в связи с внедрением новых технологий, предотвращения ухудшения условий труда и стандартов при удаленной работе.

Что касается **гендерного равенства**, Министрам труда и занятости следует принять меры для выполнения ранее взятых обязательств и предпринять новые действия в целях:

- принятия законов, мониторинга и **обеспечения соблюдения принципа МОТ о**

«равном вознаграждении за труд равной ценности» между женщинами и мужчинами, а также **ратификации Конвенции МОТ № 190** об искоренении насилия в сфере труда;

- увеличения государственных инвестиций в здравоохранение и уход, **поддержки формализации работы по уходу** и обеспечения качественных рабочих мест в секторах здравоохранения и ухода;
- решения проблемы горизонтальной и вертикальной профессиональной сегрегации, обеспечения равенства возможностей в образовании и профессиональной подготовке, в том числе посредством **решения проблемы алгоритмической дискриминации**;
- достижения целей **Брисбена 25-25** и **молодёжных целей Анталы Группы 20**, а также расширения объема как качественных, так и количественных показателей, используемых для мониторинга прогресса в достижении этих целей; и
- выполнения принятых ранее обязательств по обеспечению **равного обращения с трудящимися-мигрантами**.

Эти приоритеты также должны занимать центральное место в многосторонней реформе, поддерживающей всеобъемлющий рост и всеобщее процветание.

Март 2021 г.